

识才 爱才 敬才 用才
不负人才 成就赣州
BU FURENCAI CHENGJUGANZHOU

沃土育才“活水”润企

——崇义创新政校企联动破解县域人才难题纪实

□谢智林 兰显雨

今年暑假,崇义中等专业学校(简称崇义中专)学生胡铎赞的日程表排得满满当当。他的身份不再只是学生,更是齐云山食品公司生产线上的“准员工”。与胡铎赞一样,该县300余名职校学子通过一项名为“工学交替”的计划,重新思考自己在家乡的未来。

“技能在课堂学,实战在生产线练。最关键的是,能服务家乡的企业,毕业后是走是留,心里有了本明白账。”胡铎赞的感受,折射出崇义县正试图破解的一道核心难题:在县域经济高质量发展的浪潮中,如何让人才“活水”精准滴灌“田间地头”?

直面困境 瞄准企业人才“两头难”

作为一座山区小城,崇义县拥有章源钨业、耀升钨业、齐云山食品公司等一批在国内有影响力的企业。然而,与许多县(市、区)一样,该县也曾面临着人才“引不来、留不住、用不好”的窘境。

一边是企业转型升级的迫切需求。“新投产的智能车间,工业机器人已经就位,但能熟练操作和维护它们的技工却

严重短缺。”耀升钨业人力资源负责人蓝华娣的感慨,道出了众多本土企业的心声。这种技能人才的断层,直接限制了企业发展。

另一边是本地培养的人才外流。“学生们对家乡的产业变化不敏感,对在企业里的发展前景也缺乏了解,往往选择去沿海大城市寻找机会。”崇义中专的一位教师透露。信息不对称与职业前景不明朗,让本土职教资源难以有效反哺本地经济。

崇义县委、县政府意识到了问题的严重性,这种“两头难”困局,正成为县域高质量发展的“堵点”,不打通这一环,产业升级就无从谈起。

多元育才 铺就本土成长“快车道”

破解困局,需要一场“精准”的联动。崇义县的“政校企”机制,核心就在于改变过去“政府号召、学校培养、企业被动接收”的松散模式,转向需求精准对接、培养靶向发力的深度订单式培养。

近年来,崇义县委人才办组织县中专骨干教师,组成“教研探营”小队,深入

16家重点企业调研。“在耀升钨业的智能车间,看到机械臂精准作业,我们才真切体会到教学与产业前沿的差距。课程,必须跟着产业变!”崇义中专机电专业教师蓝宗禄坦言。

需求明确后,“订单”随即落实。当地学校与章源钨业等龙头企业共建“联合培养班”,实现了“入学即入企”的转变。对于学生李明辉而言,他的职业生涯图景提前变得清晰而稳定:“一进校园就锁定了未来的岗位,课程是企业工程师和学校老师一起‘定制’的,学习目标特别明确。”目前,首批像李明辉一样已签约的46名学生,成为崇义本土产业的“准生力军”。

而面向更广泛学生的“工学交替”计划,则是一次“留才”前置的深度试炼。这不仅是实习,更是一场融入式的体验。学生利用假期上岗,在赚取报酬、锤炼技能的同时,也深度感知家乡企业的发展脉搏。配套的“留在崇义·扎根家乡”双选会,则为学生提供了“毕业即就业”的快速通道。

“这既解决了我们旺季的用工压力,也是一次长时间、零距离的企业形象展示,其效果远胜于任何招聘广告。”章源

钨业人事负责人罗小琴的评价,佐证了这个机制的实效。

长效赋能 打造高质量发展“强引擎”

首批人才的定向输送、大规模“工学交替”的启动,为崇义的有色金属、绿色食品等优势产业发展注入了活力。

“‘订单班’让我们核心岗位的人才储备周期缩短了近一半,‘工学交替’的学生在专业性岗位上能顶得上、靠得住。”章源钨业人事负责人的反馈,佐证了机制的初步实效。

崇义县政协副主席、县中华职教社主任黄小罗认为,这不仅纾解了企业的“技工荒”,更探索出了“职教赋能地方经济”的崇义路径。

展望未来,崇义的步伐更加从容坚定,围绕重点产业链,加大“校企联合培养班”扶持力度,扩容“工学交替”岗位,覆盖更多重点产业链岗位;深化“招生即招工、入校即入职”模式,让这场由政府精准搭台、学校靶向育才、企业深度用才的协同育人模式,持续释放人才红利,支撑县域高质量发展。

便捷的交通网络,进一步打消了人才的安居顾虑。金鹏澜瑾园毗邻万达、方特等生活娱乐圈,依托高架快速路与高铁站、机场构建起立体交通体系,让日常通勤与出差办事高效便捷。

“人才是产业发展的核心竞争力,而安居是留住人才的基础。”赣州经开区有关方面负责人在交房现场表示,近年来赣州经开区始终将人才安居工程作为重中之重,通过打造优质住宅项目、完善配套服务,着力解决人才住房难问题。



近日,市民游客带着孩子在赣州蓉江新区亲子沙滩玩耍。近年来,赣州持续推进儿童友好城市建设,贯彻儿童友好“公园+”理念,将自然社交、科普娱乐和研学教育融合到公园建设,打造了一批“让孩子们跑起来”的活动空间。

记者肖靓 摄

南康区龙回镇：举行“冬日暖心·情暖万家”集中捐赠活动

本报讯（叶加盛）为扎实推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村全面振兴有效衔接,切实把党和政府的关怀与社会各界的温暖送到群众心坎上,近日,南康区龙回镇举行“冬日暖心·情暖万家”集中捐赠活动。

活动现场,镇党委书记赖尚和南康

马肚里采石场、赣州芳祯建材有限公司、江西佳新控股(集团)有限公司等爱心企业代表齐聚一堂,与全镇各村(社区)党组织书记、驻村干部、驻村工作队员共计60余人参与了这场爱心盛会。

活动首先为3家爱心企业授牌。南康马肚里采石场负责人赖敏兰女士

作为爱心企业代表致辞。

本次集中捐赠活动发放了棉被300床、大米300袋。此次集中捐赠活动是龙回镇践行以人民为中心的发展思想的一次具体实践。龙回镇将以此次活动为契机,构建“政府主导、社会参与、全民共建”的长效帮扶体系,让温暖持续传递。

近期镇村两级同步发力,密集开展系列暖心活动,覆盖群众1000余户,从走访慰问到物资帮扶,从政策宣讲到精准对接,全力解决群众急难愁盼问题。

赣州蓉江新区：志愿者助力『数智欢乐行』健步活动

本报讯（杨剑龙 黄光飞）为保障赣州蓉江新区首届“数智欢乐行”健步活动顺利开展,近期,赣州蓉江新区团工委、区青志协近期联合江西应用技术职业学院团委招募120名青年志愿者,通过专业培训、实地踩点等举措,为活动提供优质志愿服务。

赣州蓉江新区团工委、区青志协会同交警部门及第三公司专业人员走进江西应用技术职业学院,为120名青年志愿者开展集中业务与安全培训。工作人员紧扣“数智欢乐行”活动流程与服务需求,从岗位职责划分、应急处置规范等核心内容入手,通过案例讲解、现场演示等方式,让志愿者们快速掌握服务要点。交警部门重点围绕活动现场交通引导、行人安全防护、突发交通状况应对等内容展开专项授课,用通俗易懂的语言普及安全知识与避险技能。

为确保活动现场服务流程顺畅高效,赣州蓉江新区团工委、区青志协、区锦盛集团、区经发局和交警部门等多方力量,与11名志愿者小组长一同前往活动现场开展实地踩点工作。在现场,各单位工作人员与小组长们对照活动方案,逐一踏勘签到区、接驳车点位、补水区、志愿服务站等关键点位,明确各岗位志愿者的服务范围与协作流程,形成“分工明确、联动高效”的服务闭环。

石城县屏山镇：公益课堂让老人乐享数字生活

本报讯（何雁）近日,石城县屏山镇新时代文明实践站联合阳光社工举办“我来教您用智能手机”公益课堂,通过暖心教学与互动实践,让老年人在信息化发展中乐享数字生活。

活动现场,志愿者围绕智能手机基础操作、微信交流、扫码支付、线上就医、公交出行及防诈骗提示等高频应用场景,采用“慢讲多练、手把手教”的方式耐心辅导,讲解操作流程,确保每位老人跟得上、学得会。

本次活动不仅帮助老人学会使用智能手机,也推动了公共服务资源与居民数字素养提升有效衔接,体现了新时代文明实践工作贴近生活、服务群众的深度与温度。

市青少年活动中心幼儿园：举办运动月活动

本报讯（王霞 肖钰芸）“我跑步时,风儿在我唱加讴歌,小脚丫像装上了小马达。”“站在起点时,我的心里像有只小兔子在跳舞,但还是勇敢向前冲!”……日前,在赣州市青少年活动中心幼儿园的操场上,孩子们分享着运动

会的收获,用童言稚语表达对运动的无限热爱。

运动融合趣味竞技、亲子互动与体能挑战,让孩子们在沉浸式体验中感受运动魅力,养成锻炼与协作的习惯。孩子们在活动中学会了团队合作,综合素质

石城县珠坑乡：开展多元化安全生产宣传

本报讯（温东明 邓苏云）连日来,石城县珠坑乡整合多方资源、创新宣传形式,开展多元化安全生产宣传活动,营造了“全民关注安全、共筑安全防线”的浓厚氛围。

针对不同群体安全需求差异,珠坑乡采取“量身定制”式宣传策略,确保宣

传内容“精准滴灌”。针对工贸企业员工,通过专家现场讲解机械操作规范、消防安全隐患排查、有限空间作业防护等专业知识,结合典型事故案例剖析,提升员工实战应对能力。针对社区居民,依托新时代文明实践站,网格化管

理,聚焦燃气使用安全、电动车规范充电、居家防火防盗等领域,增强居民安全防范意识。针对学校师生,通过安全主题班会、应急疏散演练、安全知识竞赛等形式,普及交通安全、食品安全、校园欺凌应对等知识,有效提升师生安全防范意识与自我保护能力。

今年以来,珠坑乡开展多元化安全生产宣传活动十余次,进一步夯实了安全生产基础。

法治赣州建设在行动

本报讯（陈会英 管生龙）近日,于都县人民法院通过现场勘验与耐心调解,成功化解一起因火灾引发的财产损失赔偿纠纷,实现“案结事了、多方满意”,展现了新时代人民法院司法为民、实质解纷的担当与智慧。

2024年7月,吴某经营的广告公司因电气线路故障引发火灾,火势蔓延至相邻的卫浴店,造成该卫浴店货物、家电等严重损毁。卫浴店主遂将该广告公司经营者的吴某及房东廖某一同诉至于都县人民法院,要求共同赔偿损失。原告主张房东廖某未尽安全管理义务,应承担相应责任;被告吴某则认为火灾属意外,对损失金额存有异议。三方在责任主体、赔偿数额等问题上争执不下,矛盾尖锐。

法官敏锐意识到,仅靠书面证据与庭审陈述难以全面查清事实、化解分歧。为实现“案结事了”,法官多次前往火灾现场实地勘查。在废墟中,法官细致查看店铺结构、火烧痕迹、物品损毁程度,结合《火灾事故认定书》与价格评估报告,逐项比对、指认、固定证据。现场勘验不仅为责任划分提供了直观依据,也为后续调解奠定了基础。

在充分掌握事实的基础上,法官制定了“先易后难、分步推进”的调解策略。耐心沟通,摸清底线。法官分别与三方当事人多轮沟通:向吴某释明其作为直接侵权人的法律责任,引导其提出可行的分期赔付方案;向房东廖某阐明其作为物业所有人应尽的消防安全义务,指出其未及时排查电气隐患的法律风险;与卫浴店主耐心核减不合理赔偿项,引导其建立理性预期;面对面协商,聚焦争议。法官组织三方共同调解,出示现场照片、草图与损失核对表,将复杂法律问题转化为直观事实。围绕责任比例与赔偿金额,法官引导各方聚焦“过错大小”与“原因力比例”展开理性讨论,先行固定无争议部分,再逐项辨析争议内容;创新方案,打破僵局。当调解因责任比例陷入停滞时,法官发现房东为尽快收回店铺、重新出租,有较强意愿早日解决纠纷。法官提出,房东以免除部分租金的方式承担其责任范围内的赔偿。该方案既缓解了房东的经济压力,也实质性补偿了卫浴店损失,获得各方好评。

最终,在法官主持下,三方就责任比例、现金支付与租金抵扣达成一致,签署调解协议。一场看似不可调和的纠纷,以不伤和气、各方满意的方式画上了句号。

省级专家团队赴章源钨业开展技术帮扶

本报讯（余怀敏 黄诚）近日,省人社厅组织南昌航空大学材料学教授黄军同行,深入崇义章源钨业股份有限公司开展技术帮扶,聚焦高性能碳化钨钴系硬质合金的开发与应用。

活动现场,黄军同教授凭借扎实的理论功底、多年积累的实践经验,与该公司相关技术骨干展开面对面、深层次的互动交流。针对企业在生产经营中遇到的核心技术瓶颈、工艺改进难点等实际问题,专家团队通过现场观摩、细节问询、集中研讨等方式为企业精准“把脉问诊”,直击问题症结,为企业量身定制了一系列兼具科学性、针对性和可操作性的解决方案。

此次专家服务基层活动,有效搭建了“专家下沉、技术落地、产业受益”的桥梁。通过帮扶,切实助力企业解决技术难题与创新等痛点,为崇义县硬质合金产业高质量发展提供了坚实支撑。

章贡区“社保管家”精准护航企业发展

本报讯（彭紫菲）为切实解决企业的急难愁盼问题,章贡区社保中心近期组织业务骨干成立“社保管家”服务团队,主动深入工业园区、重点企业,了解企业经营状况和社保诉求,宣讲惠企政策,护航企业发展。

针对企业反映的社保业务办理流程复杂、耗时较长等问题,“社保管家”服务团队主动提供从参保登记、缴费核定到关系转移、退休申报等业务的“全流程”指导服务,简化办事环节,压缩办理时限,让企业将更多精力专注于自身经营发展。此外,章贡区社保中心还积极加强与税务、就业等部门的协同联动,实现数据共享和业务协同,为企业提供“一站式”服务。

章贡区“社保管家”服务模式推行以来,为280余家重点企业提供了精准服务,协助解决各类社保问题,组织政策宣讲会十余场,企业社保业务网办率显著提升。精准、高效的“管家式”服务,不仅有效纾解了企业在社保经办环节的堵点、难点,更提升了企业的获得感和满意度,营造了亲商、重商、安商的良好氛围。

信丰社保服务上门解民忧

本报讯（王厉瑞 温凌慧 郭秀文）近日,信丰县社保服务中心组建了一支专业化的社保政策专员队伍,他们深入广场集市、田间地头与工厂车间,为群众讲解社保政策,算清民生账、办好贴心事。让社保服务更接地气、更暖民心。

力量下沉,服务群众零距离。信丰县生活荟广场的“社保服务进万家”流动服务点前,居民们的提问声此起彼伏。“在家做手工活,怎么参保最划算?”“社保断缴了怎么补?”“工伤报销上哪办?”……面对这些充满烟火气的实际问题,现场的社保政策专员耐心解答。这支由信丰县社保中心精心组建的队伍,不务虚名、但求实效,其核心功能在于化繁为简,将社保政策条款转化为信丰人耳熟能详的本地大白话,把专业的养老金测算公式简化为一看就懂的“算账表”,确保与群众沟通无障碍、无距离。

服务流动,政策入户无死角。该中心专员队伍的服务不局限于政务大厅窗口,他们活跃在各乡镇的脐橙园里,为果农答疑解惑;走进工业园区厂房,向年轻职工讲解“多缴多得、长缴多得”的激励政策;还为行动不便的老人提供上门服务,现场查询缴费记录,手把手教学手机认证。

账清心暖,服务赢得群众赞。“老百姓最关心‘缴多少、得多少’,光讲政策不行,得帮他们算好‘明白账’。”信丰县社保中心一位专员为张大姐画测算表时道出了工作的核心理念。通过为居民提供个性化的缴费方案和精准的待遇测算,让群众缴得放心、领得安心。

自2025年“社保服务进万家”活动开展以来,这支流动专员队伍已累计服务群众超千人次,发放宣传资料2000余份,现场办理及指导业务逾百件。