

识才 爱才 敬才 用才
不负人才 成就赣州
BUFURENCAI CHENGJIUGANZHOU

精准人岗匹配 高效资源配置

——赣州城投集团构建“三维动态”人岗适配体系激发新动能纪实

□龙琪 邱易晖

2025年是新一轮国企改革深化提升行动攻坚收官之年。赣州城投集团在市属国有企业改革浪潮中勇立潮头，全面推进人力资源优化配置，率先构建人力资源“三维动态”人岗适配体系，激活员工内生动力和组织效能，为集团发展注入强劲新动能。

多维举措激活人才新引擎

近年来，赣州城投集团始终将人才视为高质量发展核心动力，构建“引才、育才、用才、留才”的全链条体系，推出改革措施，激发内生动力。

“揭榜挂帅”先行先试。在赣州市属六大集团中，率先在一级子公司正职岗位开展“揭榜挂帅”工作，聚焦关键项目和难点任务张榜纳贤，打破身份、资历壁垒，15名管理人员参与揭榜，8人成功挂帅。

“能上能下”常态管理。通过“竞聘上岗”与“末等调整和不胜任退出”机制，实现干部能上能下、人员能进能出。2024年以来，集团新聘任管理人员中竞聘上岗比例达79%。

“双选竞聘”打破僵局。针对业务转型需求，组织“双向选择+竞聘上岗”。集团下属工程物业公司148人“全体起立”，推动了42名人才跨板块流动，打破岗位固化局面。

“三维动态”构建适配新生态

鉴于前期改革经验，赣州城投集团创

赣州市青年人才驿站：温情驿站暖人心 筑梦港湾助青春

本报讯（蒋小芳 刘佩）今年以来，赣州市保障性住房建设运营有限公司认真贯彻落实上级部署，精心打造并运营赣州市青年人才驿站（吉泰新城站）。该驿站聚焦需求，提供标准化、便捷化、人性化服务，切实解决符合条件的大学生来赣州求职或见习实习期间的住宿难和初期融入难问题，获得广泛好评。

夯实居住保障。赣州市青年人才驿站为审核通过的符合条件大学生提供累计不超过12个月的阶段性免费住宿费服

→近日，“客家仙境·莲韵石城”2025年“石泉食美石城”荷花季旅游营销系列活动暨夏季商贸文旅消费提振行动启动仪式在石城县花乐园景区拉开帷幕。近年来，该县全面提升“中国白莲之乡”“石泉食美石城”品牌知名度，做足“荷花+”文章，激活消费市场，吸引更多游客走进石城，为当地文旅产业高质量发展注入强劲动力。

特约记者温京燕 通讯员陈钰芳 摄

提升公开服务质效

本报讯（欧阳海华）近年来，瑞金市武阳镇武阳村紧扣“便民、惠民、为民”目标，积极探索政务公开的新模式和新路径，依托智慧政务公开专区提升公开服务质效。

打造智慧政务新生态。武阳村通过智慧一体机搭建数字平台，推动政务公开从“墙上张贴”转向“指尖互联”。创新推出政务“码”上知，以标准化二维码矩阵整合政策信息，村民扫码即得。智慧一体机同步配备瑞金市人民政府网站直联端口，即点即查，可实时循环播放详细办事指南以及政策视频解读等。

开辟普惠服务新路径。针对乡村数字鸿沟困境，武阳村首创“大嗓门+千里眼+顺风耳”智慧治理组合拳。“大嗓门”云广播——12处AI智能广播站点，统一、规范、精准推送反诈、惠农等政策，实现“耳闻式”全域覆盖；“千里眼”监控网——82个高清摄像头全域布控，支撑网格员“发现—核查—处置”三项机制，赋能规范化精细治理；“顺风耳”呼叫铃——26套一键呼叫设备精准服务特殊群体，严格执行“铃响人到”机制，构建无障碍生命防线。

探索政务公开新模式。武阳村通过深植“基层政务公开标准化规范化便捷化”理念，全面重构基层政务公开链条，“码”上知平台实现信息获取标准化，网格响应机制保障服务流程规范化，智能设施覆盖推动触达方式便捷化，确保惠民政策精准送到千家万户。

新实施“三维动态”人岗适配方案，围绕“需求极速响应、岗位精准适配、资源全域共享”三大核心维度，破解业务周期波动和项目阶段性差异所导致的人力资源结构性矛盾，畅通配置渠道，实现“人尽其才、才尽其效”。同步推进“以岗定薪、薪随岗变”市场化分配机制，最大化人力资源效益，精准对接战略实施。

建立“三端一体”绿色通道，提速流程再造。针对传统调配流程冗长、响应滞后问题，集团打破部门与子公司人才壁垒，贯通人才“需求端”“审批端”“输送端”，构建“绿色通道”。通过流程再造和数字化赋能，大幅压缩岗位空缺识别至人才上岗的周期，实现需求“极速响应”，确保业务不受人才缺口影响。

实施“两库联动”人才画像，精准适配。为精准匹配集团战略发展需求，构建“人才库”与“需求库”两库联动机制，通过多维度评估刻画人才画像，实现人力资源的精准识别与高效配置。依托系统性“人才盘点”，形成高、中、初级人才梯队及创新绘制的“人才地图”的三大核心业务板块、19个关键专业领域精细分类，结合各单位需求岗位汇总形成的“需求库”，通过专业技能、工作经验、职业规划等多维度进行人才评估适配。

搭建“三池协同”服务平台，共享资源。以系统性分类与智能化调配为抓手

搭建平台。“战略储备池”通过挂职、轮岗、跟班学习培养复合型人才，储备后备力量；“专业技能池”聚焦核心领域，实现“即需即用、快速部署”，化解项目攻坚等人力需求；“专家共享池”整合“专家工作站”“科技小院”等专家资源，通过咨询指导、课题攻关实现“智慧共享”，破解专业难题、提升效能。

人才强企激发新动能

赣州城投集团以创新驱动与系统思维深化人力资源改革，通过“三维动态”适配体系完善培养机制，优化人才储备，壮大骨干力量，为高质量发展注入澎湃动力。

学历结构持续优化。聚焦提升人才队伍整体素质，持续优化人才学历结构。通过加大高层次人才引进力度、鼓励员工在职深造、完善学历提升激励机制等措施，集团人才学历层次实现整体跃升。截至目前，本科及以上学历人员占比达88%，高层次人才储备显著增强。

专业体系迭代升级。集团高度重视专业技术人才队伍的建设与发展，不断完善职称评价体系和激励机制，持续强化专业支撑能力。截至目前，集团中级（二级）以上专业技术和职业资格人员356人，占比58%；高级（一级）专业技术和职业资格人员140人，占比23%，近两年年均增长率达12%。

询解答，主动提供出行路线、便民服务区、商超位置等实用生活出行指引，帮助其快速熟悉环境；注重在细节处体现关怀，在夏季提供解暑绿豆汤、西瓜等，设置“心愿墙”、成功就业光荣榜等互动交流区，鼓励青年表达心声、互助共享，传递赣州的友好与接纳；主动引导入住青年享受所属社区服务，提供车辆停车充电、体育健身、读书分享、节日活动等服务，帮助其建立积极心态，增强在赣州发展的信心。

人才调配机制畅通。依托“三维动态”人岗适配体系，搭建人才流动的桥梁。2025年以来，第一批适配人员共22人，其中，集团与子公司间双向流动的骨干人员16人，子公司间调配流动6人；研究生学历人才调配4人；高级职称专业技术人才适配4人；在结构工程、造价管理、机械工程、金融等专业技术领域人才流动12人，人才活力得到充分激发。

项目发展成效显著。集团发挥建筑施工、土地开发等领域优势，持续放大产业发展与人才集聚“互促效应”，推动产才互融，助推集团各业务板块一体化发展。坚持项目为王，按期完成南方医院赣州医院、赣南科技学院提升改造、青年人才驿站等市级重大项目，二期快速路主线高架通车获市政府嘉奖；生态环保公司获评“江西省创新型中小企业”和“国家高新技术企业”称号；率先推出首批第四代住宅“章江上境”；高效推进新能源超充业务和节能服务等新型产业，与华为合作打造“虚易充”超充品牌，落地市直单位能源费用托管项目。各业务板块以实效评估人才培养成果，企业经济效益稳步提升。

人能尽其才则百事兴。赣州城投集团将持续完善人才发展体系，搭建多元通道，激发人才活力，以高效人力资源管理为集团实体化、市场化、效益化转型发展提供坚实人才支撑。

赋能求职发展。设立就业信息自助平台，在人才驿站接待室显著位置设置“就业之家”自助服务终端机，集成链接赣州人事人才网、人社局官网招聘专栏及其他权威招聘平台，方便入住青年自助查询最新的招聘会信息、岗位需求及人才政策；培训“驿站管家”熟悉人才市场地址、官方线上求职平台、高校毕业生服务窗口等赣州市主要公共就业服务资源，为入住青年提供获取这些资源的路径指引和基础流程咨询解答。

下一步，赣州市青年人才驿站（吉泰新城站）将继续用心用情为每一位符合条件的来赣青年人才提供一个安全、便利、温暖的“落脚点”和“加油站”，为我市引才、留才工作贡献力量。

本报讯（黄斌）“保密工作是一项极端重要的政治任务，全体干部要以通报案例为警示，增强政治敏感性和保密意识，坚决杜绝违规存储、处理涉密信息行为……”近日，瑞金经开区纪检监察工委干部在传达保密工作典型案例通报时如是说。

该工委联合保密专员成立自查组，组织专题警示会，传达学习典型案例通报，提升干部保密意识。采取“病毒查杀+涉密筛查”模式对全区机关在用电脑进行全面排查，重点核查违规存储、处理涉密信息，涉密电脑保密防护以及涉密人员保密意识等四大类12项内容。委托专业运维及技术公司进行病毒查杀，及时清理系统漏洞、升级安全防护、清除风险软件，再由自查组成员进行涉密检查，全面排查违规存储、违规外联等风险隐患。

该工委对发现问题分级研判，对涉及人员批评教育，督促责任部门立行整改，同时推动完善网络安全配置，明确保密责任人员，组织涉密人员学习保密知识并签订保密承诺书，督促完善保密管理机制，进一步提升机关保密工作水平，保障国家秘密与工作秘密绝对安全。

“保密工作无小事，我们将持续督促责任部门落实整改，推动保密专兼职人员定期开展自查自评，促进保密教育从‘常态化’向‘长效化’转变。”该工委相关负责人说道。

崇义首批集体林权托管经营合作协议签订

本报讯（徐正华）近日，崇义县龙峰林场和横水镇塔下村5个村民小组代表举行了集体林权托管经营合作协议签订仪式。此次签订的协议，是全县首批集体山场托管经营合作协议。

据了解，托管经营是国有林场场村共建和联农带农的具体实践，即由村、组和农户提供林地，国有林场出资并负责经营管理，不额外支付租金，利润按照一定比例分成。

深化集体林权制度改革试点以来，崇义县深挖国有林场联农带农潜力，充分发挥国有林场服务深化集体林权制度改革排头兵作用，盘活集体林地资源，把场村共建落到实处。这次签订的协议合作期限是25年，包含5个村民小组集体统一经营和联户经营山场1555亩。这为国有林场开展场村共建，更好发挥联农带农作用，提供了新的思路 and 方案，进一步扩大了国有林经营面积，有利于示范带动提升集体林经营水平，增加林地产出。

据统计，2024年7月以来，崇义县国有林场累计收储林地2.24万亩，其中国储林收储1.81万亩、代偿收储0.28万亩、托管合作0.15万亩。

为基层急救人员“充电赋能”

我市举办“五区一体化”院前急救规范化培训

本报讯（罗欣竹）为强化院前医疗急救管理，规范急救行为，提升服务水平，赣州市医疗急救中心日前举办了“五区一体化”院前急救规范化培训。此次培训覆盖南康区、赣县区从事院前急救的医生、护士及驾驶员。培训通过理论与实操相结合的方式，为基层急救人员“充电赋能”，助力院前急救事业高质量发展。

据了解，培训分两阶段进行。第一阶段，近200名学员分两期参与理论授课，内容涵盖院前急救岗位职责、突发公共事件应急处置、医患沟通技巧、心肺复苏、创伤救护等知识，邓秀娥、曾嵘等有关专家进行了专业授课；第二阶段，学员分批次在赣州市医疗急救中心开展技能操作练习与考核，重点培养止血、包扎、固定、搬运及急救设备实操能力。

为确保培训质量，赣州市医疗急救中心严格执行考核制度，理论考试与技能操作双达标者才可获发院前医疗急救培训合格证。据了解，持证人员每隔三年还需要参加一次复训，形成长效提升机制。

此次培训通过系统化、规范化的教学与考核，有效提升了院前急救队伍的专业素养与应急处置能力，为推进“五区一体化”急救体系建设、保障群众生命健康筑牢了坚实基础。

兴国县司法局：网格普法接地气 环境整治见实效

本报讯（钟晓林）“乱堆的杂物不仅影响市容，有的还会违反环境保护法！”近日，兴国县司法局干警与社区“法律明白人”骨干在网格走访时，边清理杂物边向居民普及法律知识。

近年来，为推动环境整治走深走实，兴国县司法局充分发挥职能优势，以网格化管理为抓手，将法治宣传与环境整治深度融合。该局组建了由司法行政干警、社区“法律明白人”骨干组成的“网格法治服务队”，重点针对小区垃圾分类、违规搭建等问题，通过“法治宣传栏+业主微信群”等渠道，推送垃圾分类指南和相关法律条文，为城乡环境整治注入法治动能。

服务队还对整治中出现的邻里摩擦、利益冲突进行现场调解，同步普及法律知识。截至目前，服务队已开展“家门口的普法”120余场，督促整改环境问题100余处，调解相关纠纷10余起，居民参与整治积极性显著提升。

下一步，兴国县司法局将继续深化网格普法与环境整治融合，让每个网格都成为法治护航美丽家园的“前沿阵地”。

瑞金经开区纪检监察工委：筑牢保密安全防线



信丰县油山镇：关爱留守儿童 筑梦科技未来

本报讯（周群 段巧玲）为丰富留守儿童暑期生活，助力乡村教育振兴，近日，信丰县油山镇坑口村文明实践站联合驻村工作队，邀请北京航空航天大学、南京航空航天大学等高校“三下乡”暑期实践团队，共同开展“交筑未来”科普知识宣讲

赣州市青少年活动中心：开展公益实践活动

本报讯（方园 李智鹏）为致敬消防员的辛勤付出，增强青少年儿童的消防安全意识，近日，赣州市青少年活动中心组织开展“清凉小使者，致敬‘火焰蓝’”公益活动，带领孩子们走进消防站，学习消防知识，近距离感受“火焰蓝”的坚守与奉献。

活动中，孩子们化身“清凉小使者”，为消防员送上矿泉水、西瓜等，用简单真挚的方式表达敬意，传递社会温暖。随后，消防员带领孩子们参观消防站，通过讲解消防设备功能、分享日常工作故事，让孩子们近距离了解“火焰蓝”的奉献精

赣州市青少年活动中心：开展公益实践活动

主题活动。

活动前，志愿者们精心设计了符合青少年认知特点的科普课程，准备了手工制作的模型材料。活动现场，志愿者们采用“一问一答”的教学模式，通过趣味话题引发思考；使用三维动画演示、航天工程案例视频

等现代化教学手段，讲解人工智能原理、航空器飞行奥秘等前沿科技知识。在航模制作环节，孩子们在志愿者的指导下，完成了橡筋动力飞机拼装，从机翼校准到动力调试均严格按科学流程操作。

此次活动让孩子们增长了科普知识，学会了动手操作，为他们的成长之路播下希望的种子。下一步，油山镇将以文明实践活动为载体，持续链接优质教育资源，让科技之光照亮更多乡村孩子的成才梦想。

赣州市青少年活动中心：开展公益实践活动

神。活动还设置了消防安全知识趣味竞赛，通过互动问答方式帮助孩子们掌握火场逃生、报警求助等实用技能，实现“教育一个孩子，带动一个家庭”的宣传效果。

“这样的活动很有意义，孩子回家后还主动教我们逃生知识，真正做到了寓教于乐。”家长李女士说。赣州市青少年活动中心负责人肖青表示：“未来，我们将持续开展各类公益实践活动，在青少年儿童心中播下爱与感恩的种子。”