

“红色纽带”凝聚流动力量

——石城创新举措让流动党员有家有学有为纪实

□特约记者温京燕 通讯员陈阜宇 王静峰

近期,石城县驻泉州市流动党员党支部书记宋贤勇带领支部委员穿梭于石城籍流动党员所在企业。他们凭借牵线搭桥的力量,成功助力10余名石城籍务工人员觅得心仪岗位。与此同时,该党支部携手太阳海服饰等企业,为石城县引入技术人才与产业项目,为乡村全面振兴注入强劲动能。流动党员晨晨利用电商技能帮助家乡销售农产品,助力家乡村民增收……自2022年11月该流动党员党支部成立以来,累计吸纳90余名流动党员前来报到,积极协调解决石城籍务工人员就业、就医、维权等难题,同时助力家乡发展,带动30余户村民走上增收之路。

宋贤勇等流动党员帮助老乡和助力家乡并非个例,而是石城县众多流动党员“反哺家乡”的一个缩影。石城县委常委、组织部部长邓小兰介绍说:“近年来,石城县在全国各地陆续成立流动党员党组织,通过‘流出地+流入地’协同管理机制,构建起一条建强堡垒、凝聚共识、发挥作用的‘红色纽带’,推动流动党员‘流动不流失,离乡不离家’。”

建强“红色”堡垒 让流动党员“有归属”

“石城县驻福州市流动党员党支部的成立,让我们这些流动党员终于‘找到家’。家乡还安排横江镇党委‘一对一’全程指导,有了活动平台,学习也有了保障,我再也不想错过任何一次正常的组织生活。”琴江镇坵坊村党支部党员白广东感慨道,多年前,来福州工作很长时间都无法正常参加组织生活,流动党员党支部成立后,他总算找到了“家”。

针对流动党员存在的“去向难掌握、活动难开展、作用难发挥”等痛点问题,石城县各流出地党组织定期对流动党员进行全面摸底排查,建立“一对一”联系制度和“一人一档”的党员管理台账,通过网格排查、上门走访、电话联络、微信联系等方式,精准掌握党员流动地点、流动原因、从业状况、联系方式等信息。先后在北京、上海、广州、深圳、厦门、泉州等流动党员集中的地方建立17个驻外党组织,并配备党建指导员,依托流入地企业、商会等载体,搭建“流动党

员之家”平台,帮助按照“六有”标准建立党员活动室,实现动态精准管理与组织有效覆盖。

夯实“凝心”教育 让流动党员“强党性”

近日,在县内结对帮扶党组织的指导下,各地流动党员党支部依托“三会一课”、主题党日等载体,借助“学习帮帮团”“云课堂”等形式,掀起深入贯彻中央八项规定精神学习教育热潮。“以前学习总是浅尝辄止,经过一段时间的学习教育,我们对作风建设的重要性和紧迫性有了更加深刻的认识,作为党员无论在什么时候、在哪个地方、从事什么职业,都要做到‘手不伸’‘嘴不馋’‘心不贪’,更要踏踏实实做事,坦坦荡荡做人,努力把党的优良传统和作风传承下去、发扬光大。”石城县驻上海市流动党员党支部书记熊传金如是说。

为有效破解流动党员教育碎片化难题,多年来,石城县积极探索“线上+线下”双轨学习机制。线上,依托微信群、公众号等平台及时推送学习资料;线下,设立“流动党员活动日”,定期组织开展重温入党誓词、讲专题党课、参观党性教育基地等活动。此外,石城县各地流动党员还能收到家乡邮寄的“红色包裹”,有些流动党员党支部书记还会带领支部委员走访流动党员所在企业或家里,直接送上学习资料,让流动党员身处外地

也能切身感受到党组织的关怀,不断增强学习动力,强化党性修养。

激活“反哺”动能 让流动党员“能作为”

“党员不仅要‘安家’,更要‘有为’。”回忆起党支部成立的“党员先锋队”为家乡办实事的初衷时,石城县驻泉州市流动党员党支部副书记童玲深有感触,这几年,许多在外流动党员频繁回乡,家乡“请客不收礼、节俭办宴席”“婚事新办、丧事简办”等新风尚,让他们深切感受到家乡风土人情的巨大变化。如今,家家户户之间人情味更浓了,邻里关系更和睦了,互帮互助越来越多,在为家乡的变化感同身受的同时,也更加坚定支持家乡建设的决心。

近年来,石城县因势利导,结合“新时代赣鄱先锋”创绩提升行动,积极推动流动党员设岗定责、承诺践诺。依据各流动党员的特长优势,专门设置政策宣传岗、招商引资岗、技能培训岗、助力乡村全面振兴岗等8个岗位,引导流动党员化身致富信息员、创业指导员、政策宣传员、招商牵线员。同时,积极引导驻外流动党员党组织开展“我为群众办实事”实践活动,将服务范围辐射到同地区、同企业(工厂)务工老乡身边,常态化提供就业推荐、法律维权、小孩入学、帮困解难等服务,进一步弘扬家乡的优良风俗与互帮互助的传统美德。



近日,在石城县琴江镇大俞村,层层叠叠的荷叶惬意地立于水面,数十种荷花娇艳欲滴,含苞待放,与村庄里错落有致的民居相映成景,构成一幅和美丽乡村画卷。

特约记者温京燕 摄

先锋领航 点燃企业发展新引擎

本报(赖吉华)“太高兴了,路通了,这下睦富村到松山桥只要5分钟路程了,接送小孩上下学更方便了,再也不用绕一个大圈了……”近日,居住在石城县琴江镇坝口村松山桥头的张大妈高兴地说。今年3月,石城县琴江河流域综合治理项目中的睦富桥至松山桥沿河旅游道路全线贯通,极大地方便了市民出行。

开了十多年公交车的张师傅站在新建的公交客运站前,眼中满是期待:“以前县公交车站场地小,无候车场所,现在新公交客运站建起来,设施一应俱全,往后运营肯定更高效。”这项重点民生工程,历经15个月建设完工并进入试运营,彻底打通了市民前往火车站的“最后一公里”,结束了市民换乘不便的历史。

走进赣江源景区,游客服务中心焕然一新,停车场规划有序,蜿蜒道串联起处处美景,宛如一幅徐徐展开的水墨画卷。随着全域旅游基础设施景城旅游提升项目(二期)赣江源景区提升工程完工,这颗赣江源头的“生态明珠”正焕发全新光彩,为当地旅游产业注入强劲动能。

在石城县属国企承建的各项工程现场,这样的惠民成果不断涌现,重点工程建设如火如荼。这些成绩的取得,得益于石城县属国企持续开展的党员骨干“揭榜挂帅”“赛马比拼”活动。通过搭建竞争平台,充分激发了党员干部在项目建设一线的担当精神和干事热情。

据悉,石城县属国企持续深化“一企一品”党建品牌建设,扎实推进党员骨干“揭榜挂帅”“赛马比拼”活动。在项目建设、改革发展的关键环节,党员先锋模范作用得到充分彰显。今年上半年,成功推动县新汽车客运站等14个重点项目顺利竣工,县属国企营收总额同比增长41%,交出了一份亮眼的成绩单。

一项项民生工程落地生根,一件件发展成果惠及群众,正悄然改变着市民的生活,也为县域发展注入新活力。而这背后,是石城县国资工委坚持党建引领,充分激发党员先锋模范作用,让党员先锋成为企业发展的“红色引擎”,驱动县属国企高质量发展的生动实践,给群众带来实实在在的便利。

小松镇: 以“积分制”赋能乡村治理

本报讯(黄灵莉)“没花一分钱,用参加活动攒的积分换了一桶食用油,用积分还可以换其他生活用品。”近日,在石城县小松镇丹溪村积分兑换超市,村民李勇拿着刚兑换的生活用品高兴地说。这一暖心场景,正是小松镇推行“积分制”治理模式的生动写照。

让村民从“旁观者”变身“参与者”,才能实现从“单向管理”到“双向互动”的治理升级。小松镇立足村情,因地制宜制定“积分制”实施方案和评分标准,如“生活化积分”涵盖环境整治、志愿服务、移风易俗等,为村民行为提供了衡量标尺,使治理要求具体可行。为让积分制运行更便捷高效,小松镇积极运用信息化手段,搭建了“平台一体化、管理精细化”的积分管理系统。各村(社区)通过系统便捷开通并激活群众积分账户,实现远程灵活赋分。群众

持卡即可在圩镇或村级积分兑换超市轻松兑换物品,彻底告别繁琐的纸质登记。

此外,小松镇还把“积分制”作为解决民生问题的有力抓手,将部分群众诉求巧妙转化为“积分任务清单”,并深度融合党员管理机制。党员在亮身份、践承诺中争当先锋,形成了“群众点单、支部派单、党员接单”的闭环服务模式。截至目前,积分发放总量超14万分,党员和群众参与农村环境整治、困难群众帮扶等志愿服务活动200余次,同时推动解决300余个民生问题。

从积分超市里的欢声笑语,到大街小巷的党员红马甲,小松镇以积分制为纽带,将乡村治理由“村里事”变成“家家事”,由“任务命令”转化为“激励引导”,让群众参与基层治理,构建共建共治共享的治理新格局。



近日,石城城市社区铜锣湾新时代文明实践站联合铜锣湾童伴之家、关工委组织在职党员志愿者开展“书香伴我行·全民阅读”主题活动,激发居民阅读热情,营造浓厚阅读氛围。

张红林 摄

以“三抓”破题 打造党建引领人社发展新标杆

本报讯(吕琴 尹又方)近年来,石城县人社局创新实践“三抓”工作法,全力破解发展难题,成功探索出一条党建引领人社事业高质量发展的新路径。其创新经验获江西省人社厅发文推广,并在全市党建成果展演中斩获二等奖,成为行业典范。

在党建与业务融合方面,石城县人社局着力拧紧“责任链”,直击“融”的难题。过去,“不愿融、不会融、不敢融”是党建工作的痛点,许多党总支委员常感在推动党建与业务融合时“使不上劲”。针对这一情况,该县人社局党组精准施策,推行“党建工作月历制”。每年年初便系统列出全年每月党建主题,细化与业务融合的具体任务,明确责任委员,实施销号管理。通过“每月一主题、月月有活动”的机制,让党总支委员们肩上有责任、手中有办法,组织保障能力得到显著提升。

为点燃干部干事创业激情,石城县人社局立起“先锋旗”。以目标为引领,充分发挥党员先锋模范作用。年初梳理出10项年度重难点工作和20件民生实事,形成清晰的攻坚清单。每项任务均由一名党员干部挂帅,倒排工期、挂图作战,确保目标进度一目了然。同时,建立“党员联系干部”机制,党员与普通干部“结对子”,在思想和业务上相互促进、共同提升,并在工作平台上开展“亮身份、比业绩、作示范”活动。此外,组建“工匠联盟”并同步成立联盟党支部,打造“党建带盟建”新模式。在党建引领下,“工匠联盟”高效整合资源,推动技能培育、就业创业等工作迅速打开新局面。

石城县人社局还致力于擦亮“实诚牌”。深入打造“实诚人社”党建品牌,紧扣“朴实忠诚、务实担当、扎实奋进、诚实为民”核心内涵,通过聘请政风行风监督员、设立“党员信访接待日”、深化廉政教育、整治群众身边不正之风、完善绩效考核等一系列举措,引导全体干部职工看齐。在品牌创建过程中,有效凝聚了人心、激发了工作干劲,为推动人社事业发展汇聚起强大正能量。石城县人社局的“三抓”实践,为党建与业务深度融合、推动人社事业高质量发展提供了可借鉴、可复制的宝贵经验。

创新路径 为城市治理注入活力

本报讯(黄汇钧 丁洁)“廊桥、东方明珠附近容易出现交通违章情形……”近日,美团骑手陈大哥在“午餐会”上反馈,以往作为服务对象的新就业群体,如今正逐步转变为基层治理的重要力量,用行动为城市治理注入活力。

石城县创新推出新就业群体季度“午餐会”,打破座谈会等传统模式。邀请的外卖骑手、快递小哥等7类代表畅所欲言,外卖小哥提议商家评级、增设外卖暂存处,快速配送员反映违建问题……这个“诉求直通车”让民意落地有声。

在东城社区发放兼职网格员聘书的仪式上,网约家政员黄阿姨正使用“石干先锋”小程序上传某小区流浪狗的安全隐患问题。他们凭借穿梭街巷的职业优势,化身敏锐的“城市探头”,让治理更高效、更有人情味。

该县依托新就业群体党群服务中心,联动全县41个红色驿站与爱心商家,联合15个部门推出“活动月历”,每月开展1场至2场活动,将微心愿圆梦、法律咨询、健康义诊等服务带到群众身边。同步优化积分兑换机制,鼓励新就业群体担任社区兼职网格员,通过上报问题、参与志愿服务赚取积分,定期兑换物品。今年以来,17名新业态从业者踊跃加入,积极建言献策,多个建议被采纳实施,有力推动基层治理和服务管理提质增效,群众满意度显著提高。

示范“打样” 激活村集体经济“一池春水”

本报讯(黄睿 温斌)在赣江源头,武夷山西麓,一座由闲置农房改造的“打样小院”成为当地网红打卡地。2024年10月,赣江源村党支部以“打样计划”破题,支部书记赖贵平化身“贵哥”,通过短视频记录改造过程,成功打造网红民宿。试营业3个多月来,小院营业额突破20万元,预计今年可带动村集体增收10万元,该地已成为串联全镇特色产业的关键一环。

近年来,赣江源镇立足“红古绿”三色资源,以旅游产业为抓手探索出一条文旅产业助推村集体经济发展的成功实践。利用秋溪整编旧址、共大礼堂等红色资源,以及得天独厚的生态优势,精心规划产业布局,例如让石溪村发展菌菇种植、桃花村培育八岭黄桃、瑞坑村打造晒水营地、友联村种植向日葵,形成“红色研学+生态体验”的立体产业网络。游客可沿红色旅游线路参观革命遗址,去向向日葵花海打卡,到黄桃园采摘,在“打样小院”休息,产业链的协同效应让各村集体经济实现“多点开花”。

这种融合发展模式正释放出强劲动能。今年暑期,10余支高校“三下乡”团队慕名而来,红色教育基地与生态体验项目形成互补。该镇一方面强化“打样小院”的示范效应,将其运营模式复制到更多村组;另一方面深化与高校、党校合作,开发研学课程,提升服务品质,让其持续转化为发展优势。

木兰乡: 着力解决群众急难愁盼

本报讯(廖炜)“这个水量用起来才方便嘛!”近日,石城县木兰乡东坑村坳下组村民何志光拧开自来水龙头,看着哗哗涌出的水流高兴地说。如今自来水成了能直接淘米做饭的“放心水”,这场用水的变化,源自一口新井带来的民生暖意。

去年入秋以来的持续少雨,加上春耕时期农业用水量激增,地下水位下降导致水压不足,原本清澈的自来水变得浑浊发黄。乡村干部入户走访时发现,坳下组大部分村民家中存在水量不足、水质浑浊等用水困难问题。

“村集体账户先拨3万元,通过民生实事微项目来解决”,东坑村这一提议经“四议两公开”程序得以顺利实施。不同于传统的等靠要思路,东坑村以开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育为契机,积极开展民生实事微项目建设,通过村集体经济“造血”解困,邀请县水利局专业团队实地勘测,钻探深水井、新建蓄水池、优化水管路线,彻底解决坳下组用水困难问题。

石城县木兰乡聚焦群众所需、所想、所盼,深入推进“我为群众办实事”实践活动,通过民生实事微项目建设,解决群众急难愁盼问题60余件,不断增强群众的获得感、幸福感、安全感。