搭平台 促就业 惠民生

——信丰县稳就业、促就业工作纪实

□特约记者李春梅 通讯员李千千 黄仁俊

就业创业 温暖万家

“没想到在家找工作这么便捷,可以不用跑到园区一家一家公司看了。”信丰县正平镇刘志明、李龙梅夫妇前段时间辞去外地工作,回家发展,正为找工作发愁时,正平“就业之家”就发来了一连串企业招聘信息,根据信息刘志明夫妇很快找到了理想的工作。这是信丰县稳就业、促就业一项工作举措。

就业是最大的民生,一头连着民生,一头连着经济发展,服务和保障企业用工事关民生福祉。近年以来,信丰县不断优化招聘服务,精准搭建各类就业平台,全力保障企业用工和群众就业。

春风送岗抚人心

“这么多年终于回家乡工作了,心里满满的踏实感、归属感、安全感。”在瑞德电子(信丰)有限公司务工的陈国华有感而发。

陈国华是该县大塘埠镇合兴村人,原来一直在广东从事箱包设计工作,随着年龄的增长,家里上有老、下有小需要照顾,他了解到家乡电子信息产业发展势头强劲,毅然决定回到信丰就业。

为更好地服务县域经济发展,帮助企业解决招工问题,信丰县委、县政府高度重视、提前谋划、精准服务,加快推进电子信息、高端装备制造、新能源重点产业集群发展。该县结合春节前后返乡人员增多、企业用人需求增大等实际情况,通过线下线上“双管齐下”组织开展形式多样的招聘就业活动,举办重点企业送岗下乡小型招聘会、直播带岗招聘会等招工招聘活动,为求职者和用工企业牵线搭桥,促就业、惠民生。

今年以来,该县在城区、乡镇、高新区等开展线上线下招聘活动共39场次,服务企业770余家次,为高新区50家体量较大、人数较多的重点企业招聘1.1万余人次。

“宝妈专岗”助就业

走进位于5G产业园内的信丰世嘉科技有限公司,记者看到员工们铆足干劲抓生产、赶订单,该公司紧盯年度目标任务增设“宝妈岗”,通过实行弹性的工作制度帮助“宝妈”灵活就业。

信丰世嘉科技有限公司是一家专业研发、生产、销售摄像模组的高新技术企业,随着高端生产线的“上马”,研发出的更具性价比的产品在市面上很快得到了可观的订单增量,订单饱满的同时对员工的需求量也在逐步递增。为缓解招工用工难题,企业通过市场调研发现,许多“宝妈”除在家带娃外,仍有大量空闲时间。因此,企业创新柔性用工新方式,“因人设岗”专设“宝妈车间”,将劳动强度不大的岗位设置成“宝妈岗”,专门为在家带娃的“宝妈”们提供就业岗位。

员工李慧兰由于家里有小孩需要照顾,一时无法兼顾工作与照料小孩。得知公司专设了“宝妈车间”后,她便成为了“宝妈”生产线上的一员。她说:“在弹性工时制度的帮助下,我得到一份既能安心照顾家庭,又能静心增加收入的“两全”工作。从面临失业风险转化为了稳定就业,收获到了满满的幸福感。”

据了解,“宝妈岗”工作时间较为灵活,上午上班时间自由,薪资待遇统一采用多劳多得制,既能留有充足的时间照顾家庭,又能实现工作、带娃两不误。

“就业之家”有温度

“现在有‘就业之家’,找点零工做方便多了。我年纪偏大,不方便进厂,通过‘就业之家’介绍,之前在饭店打零工,如今在一家政中心上班,时间很好安排,每月能赚3000余元,比在家里歇着强。”52岁的家庭妇女王兰姣说。

为进一步强化公共服务职能,拓宽就业渠道,实现村民进城有落脚处,洽谈有服务,务工有保障,信丰县积极提升“就业之家”服务,健全市场化功能,便企利民,促进城乡就业,服务企业发展。以“一专多能”为思路建成95家“就业之家”,其中县级1家、高新区1家、新阳技工学校1家、乡镇及城市社区17家、(社区)村级75家。“就业之家”赋能嵌入求职招聘、零工市场、职业培训、创业扶持、补贴直发等就业服务。

自2024年5月建成以来,信丰县“就业之家”重点引导劳动者向园区集聚。线上招聘平台吸引540余家企业入驻,累计归集岗位1.52万个,意向沟通对接3000余人次。

全市劳模(职工)理论微宣讲大赛举行

本报讯 (邹兆荣)5月24日,兴国县龙口镇刘启耀纪念馆内掌声不断,由赣州市总工会主办、兴国县总工会承办的“赣州工人大思政课”系列活动之一——赣州市劳模(职工)理论微宣讲大赛决赛在这里举行。

此次大赛以“百年工运铸辉煌 感恩奋进谱新篇”为主题,分初赛和决赛两个阶段,设劳模组和职工组两个组别。参赛选手由全市各级工会自下而上推荐选拔产生,共有53名劳模和职工参赛比拼。比赛现场,劳模和职工聚焦主题,结合岗位工作,以饱满的激情、生动的语言、鲜活的故事,深情礼赞百年工运,豪情满怀再启新程。活动充分展现了新时代赣州劳动者的风采,有力诠释了劳模精神、劳动精神和工匠精神,广泛传播了党的创新理论和劳动创造幸福的价值理念。比赛现场气氛热烈,宣讲感染力强,引发观众强烈共鸣。

经过紧张激烈的角逐,来自寻乌县人民医院的林童、兴国县网约车司机联合工会的曾志强和赣州蓉江新区中峰环境科技有限公司的曾婷婷获得劳模组一等奖,来自兴国县国防教育服务中心的范颖和于都县长征消防救援站的齐皓宇(赣州市消防救援支队工会选送)获得职工组一等奖。同时,评出了各组别二等奖、三等奖、优秀奖以及优秀组织奖若干名。

参赛选手纷纷表示,这次大赛不仅是一次思想的洗礼,更是一次精神的鼓舞,是对劳模精神、劳动精神、工匠精神的大力弘扬,将激励广大职工持续深入学习党的创新理论,立足岗位、发光发热,为奋力谱写中国式现代化赣州篇章贡献更大力量。

筑牢廉政『防火墙』 守好基层『监督哨』

于都县铁山垅镇纪委:

本报讯 (阮继斌)在田间地头走访摸排线索、在村居院落开展廉政宣讲、在办公室伏案梳理案件细节……这是于都县铁山垅镇纪委工作人员的日常。今年以来,该镇纪委聚焦主责主业,以“监督执纪在一线”为抓手,推动全面从严治党向基层延伸,为推进乡村全面振兴注入“廉动力”。

围绕惠民资金发放、集体“三资”管理等重点领域,该镇纪委组建专项督查组,采取“四不两直”方式深入全镇开展下沉式监督。通过查阅台账、入户走访、大数据比对等方式,发现并整改问题,约谈提醒部分村干部,推动建立村级小微权力清单。在近期开展的耕地保护专项督查中,纪检干事通过卫星图斑比对,及时发现并制止违规占地行为。

为提高纪检干部的业务素质,该镇纪委通过导师帮带制开展业务培训,组织纪检干部学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》,定期举办“模拟谈话”“案卷评查”实战演练。建立案件质量评查机制,对近两年办结的案件进行“回头看”,整改文书不规范等问题。

“基层纪检干部既要当铁面无私的‘黑脸包公’,又要做心系群众的‘贴心人’。”该镇纪委书记表示,将继续深化“乡镇纪委规范化建设年”活动,以精准监督推动基层治理提质增效,让清风正气充盈美丽乡村。

近日,上犹县消防救援大队在南湖水域开展抗洪抢险救援实战拉动演练。此次演练进一步检验了队伍在复杂水域环境下的应急救援能力、协同作战能力以及对各类救援装备的操作熟练度,有力保障了人民群众生命财产安全。

记者吴悦 通讯员王健 摄

团市委开展青年普法活动

本报讯 (刘筠珂)近日,团市委组织青年普法志愿者走进江西青年数字经济产业园,开展“法治护航发展——青年普法志愿者法治文化基层行”活动,活动通过典型案例解析,指导企业完善业务合同、劳动合同等,提升园区企业法律合规意识,规范企业经营行为,优化法治化营商环境,助力企业高质量发展。

活动中,南芳律师事务所律师、青年普法志愿者李雨晃以《企业经营法律风险防控》为主题,结合公司设立与股权结构风险、合同管理“雷区”与合规操作等典型案例,深入解析企业经营中的法律风险点。随后,李雨晃和南芳律师事务所律师、青年普法志愿者许昊,与企业代表进行交流座谈,围绕数据合规、知识产权保护等深入研讨。

此次活动是团市委推动法治文化基层实践的重要举措,旨在通过青年普法志愿者的专业力量,切实提升园区企业的法律合规意识,为企业高质量发展提供法治保障。

兴国县:

千群无偿献血暖人心

本报讯 (钟雨欣 叶倩玮)兴国县埠头乡成功献血130人,献血量47700毫升;永丰镇成功献血96人,献血量33900毫升;社富乡成功献血56人,献血量20700毫升;南坑乡成功献血23人,献血量7700毫升……连日来,兴国县接连开展多场无偿献血活动,当地党员干部群众纷纷响应,用流动的鲜血传递人间温情,以滚烫的热血诠释奉献担当。

笔者获悉,不久前,高兴镇成功献血183人,献血量66800毫升。该镇是兴国县第三个、赣州市第四个单日献血人次破百乡镇,创下2025年全市乡镇单日献血记录。与此同时,兴国县第二医院成功献血67人,献血量23600毫升。连日来,为保障无偿献血活动顺利开展,当地党员干部带头无偿献血,乡镇基层干部在积极开展无偿献血主题宣传的同时,也走上献血车撸袖参与。这一举动,得到了当地群众的积极响应,大家纷纷从各地赶来,挽袖献血、为爱行动。

努力办好人民满意的教育

数字赋能守护校园餐食安全

——南康区校园食堂开启沉浸式共治纪事

□余进

扫一扫溯源食材供应商信息、走一走阳光后厨……近日,南康区多所学校敞开食堂大门,以数字化手段串联家校共治链条,将食材采购、后厨操作全流程“晒在阳光下”。家长从“旁观者”变身“合伙人”,与学校携手织密校园食安防护网,一场“舌尖上的安全数字化赋能”在监督推动下悄然落地。

为守护学生“舌尖上的安全”,南康区纪委监委采取“四不两直”方式深入各校对校园食品安全工作开展明察暗访,加强对食品采购、存储、加工等环节的监管,不断提高“校园餐”质量,把“校园餐”办成“放心餐”和“良心餐”。

智慧监管:一码溯源,全程透明

近日,在南康区第四中学的“数字食堂”,多名家长代表通过扫描食材二维码,实时追踪采购信息;食安驾驶舱——自动生成食材溯源台账、留样台账、餐具消毒台账、员工晨检台账、紫外线消毒台账等。该校后勤负责人说,食堂大屏上,食材溯源等数据动态更新,透明化操作赢得家长高度认可。

自数字化赋能校园餐在学校食堂推广以来,校园食品安全管理更加高效,更加透明。南康区第四中学相关负责人表示,通过系统实时监控,食安风险预警功能的作用充分显现,学校可迅速采取措施,确保问题食材不流入餐桌。

明厨亮灶:细节可视,安全可感

日前,南康区市场监督管理局在该区开展“校园餐”守护行动,不断巩固校园食品安全专项治理成果,切实保障学生每一餐的安全。

南康区在“互联网+明厨亮灶”全区100%覆盖的基础上,指导部分学校建立“食安科技数字化平台”,借助平台优化内部管理,实现食材溯源、进货查验、人员健康管理、晨检、消毒、食品留样等工作的数字化、精准化、精细化,提升智慧管理水平,守护校园餐饮长效安全。

在南康中学北校区学校食堂里,几名戴着防护帽、塑料手套的工作人员站在一台大机器旁,他们一边码放着一袋袋青菜、土豆,一边点击着屏幕。旁边的标牌上写着机器的名称“云秤”,“这台秤不只能称重,还能实现验收和监管。”该校食堂负责人表示。

家长们戴上卫生帽,走进后厨实地探访。消毒间留样柜标签规范,储藏室食材分类整齐,众家长参观后认为“比自家厨房更干净”,并纷纷用镜头记录细节。午餐时,陪餐家长与孩子共品营养餐,清淡科学的搭配获赞“既健康又美味”。

家校共治:双向互动,闭环管理

校园食堂的餐食安全,一直是家长关注的焦点。南康区教科体局始终将学生的用餐安全作为头等大事,抓实、抓牢、抓细餐厅的监督管理,打造让学生、家长、社会满意的“放心餐”和“良心餐”。

各校定期开展家长开放日活动,各班有计划地邀请家长到餐厅刷卡与学生共进午餐。开放日期间,家长就教育教学、学校管理、学生活动、学生食堂等方面提出了意见,学校主要领导与各位家长进行了密切交流,共话教育前景。家长开放日最重要的一环便是观摩食堂,共享“舌尖上的美食”。

在南康中学北校区开展家长“进课堂听课、进食堂陪餐”守护孩子成长系列视导活动中,家长视导员、膳食委员会家长代表受邀走进校园,以多元视角参与学校管理,为家校共育注入新活力。

中午12时,家长代表和孩子同桌用餐,品尝了营养丰富的四菜一汤,还和孩子们一起参与校园“光盘行动”。家长刘先生说:“菜品清淡可口,比我预想的更好。”家长们还把孩子们对学校餐食的一些想法与学校领导进行了交流反馈,家校群策群力,共同守护校园餐食安全。

该校负责人表示,教育不是学校的独角戏,而是家校协奏曲。唯有家校同心、理念同行,方能真正为孩子的健康成长筑起坚实屏障。

南康区龙岭镇:

“民法典进企业”护航企业健康发展

本报讯 (钟利 万佩 陈帆平)“今天,我将围绕应收账款管理现状、履约前的风险审查、履约中的动态管控、履约后的清账管理4个方面,与大家进行交流探讨,也欢迎大家就我讲述的内容提出不同意见,让我们一起为推动法治南康建设贡献力量……”近日,南康区龙岭司法所邀请江西冠群律师事务所律师刘惠米,在龙岭镇金塘村开展“企业法律大讲堂”宣讲活动。

今年5月是全国第五个“民法典宣传月”。龙岭镇紧紧围绕全省关于以“民法典进企业”为重点的宣传要求,通过邀请律师等法律工作者举办专题讲座、深入企业车间宣讲、座谈交流、发放宣传资料、现场答疑解惑等方式,让企业清楚掌握惠企政策、提振消费措施等内容,帮助员工解决工作生活中遇到的法律问题,以法治助力企业健康平稳发展。接下来,龙岭镇将健全完善“送法进企业”长效机制,持续优化法治化营商环境,鼓励企业抱团聘请法律顾问,常态化深入企业开展“法治体检”,推动企业合规经营、合法维权,为地方经济高质量发展注入法治动能。

章贡区水西保育院:

深化家园协同育人实践

本报讯 (谢琳杰 罗青)为推动家园共育走深走实,章贡区水西保育院日前开展了系列活动,让家长从教育“旁观者”转变为“合作者”,为幼儿成长保驾护航。

日前,一场户外建构实践与教育研讨活动在章贡区水西保育院展开。家委会成员与幼儿、教师携手组成四支实践小队,开展户外建构游戏。活动现场,孩子们化身小小建筑师,发挥奇思妙想搭建楼台、设计街景;家委们则化身“成长助手”,协助搬运材料、耐心指导;教师们适时引导,默契配合,将传统文化体验融入趣味游戏。在随后的研讨会上,业务院长结合幼儿发展规律介绍了调整方案,家委会成员从家庭实际需求出发建言献策。

与此同时,为筑牢幼儿饮食健康防线,章贡区水西保育院召开膳食委员会活动。食品安全员针对家长关心的膳食问题,全方位汇报食材采购、营养搭配、安全管理等工作,公开食堂收支明细,并带领膳食委员会成员实地参观食堂,让食品安全“看得见、摸得着”。此次活动不仅搭建起家园膳食管理沟通桥梁,更让家长深度参与监督,为幼儿营养均衡提供有力保障。

从教育教学研讨到家园膳食管理,章贡区水西保育院通过系列活动,让家长深度参与幼儿园教育与管理全流程。未来,章贡区水西保育院将持续深化家园共育机制,构建高质量学前教育生态,为孩子们打造更好的成长环境。

石城县高田镇:

充分发挥统战优势 助力乡村全面振兴

本报讯 (黎金亮 曹勇琴)近年来,石城县高田镇聚焦产业发展、基层治理、人才培育、乡风文明等重点环节,探索统战“四联”工作模式,助力乡村全面振兴。

服务联抓发展产业。该镇整合组织、企业和社会力量,发挥“万企兴万村”企业帮扶引导优势,为产业发展提供服务。位于高田村的鸿顺手套厂帮扶车间,带动50余名村民就业增收,并结合创业致富带头人培育活动,选定技术精湛的员工重点培养帮带,鼓励创业,目前共有9人在外成功创办手套加工类企业。同时,推动石城贡米、朱家粽叶、湖坑烟草、梅花鹿等特色产业发展,形成“一核多元,一村一品”的产业发展格局。

资源联享培育人才。该镇建好人才驿站,推行“内搭平台、外联老乡”、高质量“双招双引”等工作方法,推动培训、交流、就业等一站式人才服务落地,助力乡土人才培育。聚焦乡村产业发展所需的新农人、土专家人才需求,打造创业致富带头人实训基地。积极联系商会常态化开展优秀师生激励活动,并结合县委博士家庭、博士村社评选活动,强化宣传引领,增强人才认同感、归属感,提升人才返乡创业吸引力。

党群联动文明乡风。各村(社区)新时代文明实践站所定期举办孝老爱亲、移风易俗等专题讲座,开展“送文艺下乡”“送书进校园”“‘四个100’文化导师”下乡等系列活动,提高群众精神文化水平。开展“文明家庭”“好公婆”“好媳妇”“文明户”等评选活动,同时,统战成员发挥资源优势,组织各种形式的以乡风文明为主题的文艺汇演,唱响“移风易俗实诚人”品牌,树立乡风文明新风尚。

网格联建共治共商。该镇推动网格调整优化,构建“村党组织—包联干部—网格长—网格员—联系户”的网格治理组织体系。充分调动乡村能人参与网格治理,帮助解决问题,提供服务。通过“居民夜话”“楼道板凳会”“楼前会”等协商议事方式,有效解决居民群众的烦心事,充分发挥统战力量,开展各类志愿服务活动,切实打通服务居民群众的“最后一米”。