

筑巢引凤激活“一池春水”

——赣州市国投集团创新举措抓好人才工作纪实

□陈肖屹

近年来,赣州市国投集团党委全面贯彻新时代人才工作新理念新战略新举措,持续实施大抓人才队伍建设“四个一批”工程,精准有效打出一系列“组合拳”,不断优化人才队伍结构,以做强人才“第一资源”激活集团发展“第一动力”。

广开渠道引人才

9月,武汉的小雨带来了阵阵凉意,然而在校园招聘活动现场,赣州市国投集团岗位宣讲专区前却是人头攒动。

“早上8时我就从宿舍出发了,准备了份简历,想赶早来看看,提前了解一下岗位,希望能够找到适合自己的岗位。”一位求职者表示,未来希望能在赣州发展。

“9月以来,我们抢抓‘秋招’黄金季,先后奔赴3省3市,在十多所高校组织开展校园招聘活动,希望能够吸引更多青年人才来国投集团工作。”集团人力资源部赖建春介绍道。

寻觅人才,求贤若渴。集团不断优化引才方式,拓宽选才渠道,通过多种方式,开展高频次、循环式岗位推广,通过公开招聘、猎聘、行业人才推荐等方式,精准识才、靶向引才,把握招聘窗口期,组织人员前往高校校招,提升引才质量。

集团始终坚持质量优先,聚焦重点行业发展需求,通过委托第三方组织实施招聘,全过程公开透明,创新完善半结构化面试考核方式,确保精准选才、人岗相适。2023年以来,通过社招引进新能源、投融资、信息技术、工程管理等相关专业人才61人,实现高层次人才引进零的突破;通过校园招聘录用高校应届毕业生研究生13人,集团人才储备进一步强化,人才红利逐步显现。

赣州市上犹生态环境局:管好水源地 守好「水缸子」

本报讯(巫泽倩 田静)“我们的水源地附近住了比较多人,以前总有些人会临河圈养鸡鸭、洗衣服等,还出现过外来车辆倒垃圾入河情况,我们喝的自来水总是让人很不放心。现在好了,水源地周边都装起了围栏,还有监控和标识牌,污水也都收集起来处理了,我们可以喝放心水了。”近日,上犹县社溪镇麻田村村民方大爷对正在巡查社溪镇饮用水水源地规范化建设项目进展情况的赣州市上犹生态环境局干部说。

保护饮用水水源地,不仅关乎生态环境,更直接关系到群众的饮用水安全。今年以来,赣州市上犹生态环境局为解决饮用水源地监管设备落后、维护管理困难等问题,坚持城乡统筹、城乡同步,扎实推进水源地保护建设。向上争取中央水污染防治专项资金超千万元,推动1个县级饮用水水源地和12个乡镇级饮用水水源地的保护建设工作;对全县城乡饮用水水源一级保护区设置物理隔离防护设施、树立水源保护提示牌、交通警示牌,并安装视频监控、电子围栏;对周边居民生活污水集中收集处理,全面提升水源地安全防护等级;同时,全面落实后续监管措施,定期对水源地进行水质采样检测,开展乡镇主要河流跨界断面水质超标溯源排查及整改,全面掌握水源地水质情况,长久维护水源地安全。

“我们将持续加大对集中式饮用水水源地保护治理的力度,完善饮用水水源地环境保护协调联动机制,不断提高饮用水水源环境安全保障水平。”赣州市上犹生态环境局相关负责人表示。

赣州经开区:消防安全培训进小区

本报讯(兰曼 张译文)为进一步加强住宅小区的消防安全管理工作,日前,赣州经开区房管所联合经开区消防救援大队、江西虔安消防科技有限公司,组织开展住宅小区消防安全专项整治工作推进会暨消防安全工作知识培训会,26个住宅小区物业企业负责人参加。

活动中,培训老师结合近年来发生的典型火灾案例进行了警示教育,从消防安全基础知识介绍、火灾疏散逃生自救技能、消防单位安全管理等方面对参会人员进行了培训。同时,动员住宅小区物业企业立即行动起来,全面摸排整治小区安全隐患,加强小区消防控制室、微型消防站等重点区域管理人员的专业培训。

通过此次培训活动,进一步增强了各物业企业负责人的消防安全责任意识,提高了他们的火灾应急处置能力,为保障社区居民的生命财产安全奠定基础。

创新模式育人才

“作为一名基层员工,我深切地感受到近几年集团对人才工作的高度重视,每年提出若干项人才培养重点任务,让员工多方面、多渠道得到提升。”数产集团员工陈代强感慨地说。

培育人才,竭尽所能。集团牢牢把握“人才要培养”这一规律,多渠道、多形式地培养人才。依托“星耀国投”人才培养体系和人才培养积分制管理体系,针对集团中高层管理人员、基层管理人员和业务人员、专业队伍以及新入职员工、应届管培生,分别实施“金星计划”“慧星计划”“繁星计划”“新星计划”等培养计划。通过集训、专题培训、交流轮岗、岗前培训、专项培养、“红蓝双导师制”培养等方式,不断提升人才队伍综合素质和业务水平。通过建立“六支专业队伍”(党务、资产管理、财务管理、信息技术、工程管理、投融资)集团专业人才库,更好地统筹人才资源,激发人才创新发展活力。通过集团学习型组织建设,以考促学,每年至少一次分级分类开展理论知识应知应会和六支专业队伍系列考试,以检验日常学习的成果,持续激发员工的学习热情。坚持“请进来”培训,“走出去”研学相结合,用好内部培训和国投大讲堂机制,请名师名家走进集团授课,全方位、多角度开展案例分析、交流研讨、项目模拟等活动,不断提升培训实效。让人才可培训、能锻炼、有提升。

“当代青年生活在一个充满机遇和挑战的时代,需要不断地学习、成长和创新,才能够跟上时代的步伐,为集团发展贡献自己的力量。”集团人力资源部部长李民新

说,在人才培养上,集团采取分层分级全面培养模式,综合考虑了人才队伍的文化素养、业务技能、职业发展等方面,2024年开展了党务干部培训、法律法规、财务、安全生产、新闻材料写作及新员工入职等各类培训50余次,覆盖2800余人次,为员工提供良好的学习提升机会,给予了更多的发展空间。

同时,集团还对员工提升学历、职称给予奖励,对跨专业考取与集团主责主业或企业管理类相关专业的学历学位、职称与职业资格者,给予翻倍奖励。

2023年以来,集团大力建设人才培养平台,助力各类人才快速成长。提升学历23人,申报专业技术资格50余人(其中高级职称8人),脱产读博1人,选定26名重点培养对象进行导师带徒专项培养,通过专业培训、项目锻炼、职称提升、定期培养跟踪等方式,提升人才业务素质。落实25名应届生“双导师制”培养计划,坚持每月跟进辅导、到期专项考核,确保其成长成才。

不拘一格用人才

使用人才,科学合理。集团始终坚持党管人才原则,把“搭建人才平台、厚植人才沃土”摆在突出位置。坚持“头雁”领航,着力使用一批能干事、会干事、干成事的人才。利用内部公开竞聘,将政治素质好、专业能力突出、一贯表现优秀的人才,提拔到重要岗位锻炼,激励机制向一线倾斜、向效益倾斜,这样不但聚拢了更多人才,也调动了人才的积极性。

2023年以来,集团提拔中层正职3人、引进中层正职1人、副职5人,提拔中层副

职13人。为实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,探索市场化激励模式,集团通过聘请第三方咨询机构对集团岗位、薪酬、绩效体系进行重构,形成《集团薪酬管理制度》《集团薪酬套改办法》《集团职业经理人实施工作方案》《集团绩效考核办法》《集团本部绩效考核办法》《集团子公司负责人绩效考核办法》等成果,实现人尽其才、才尽其用、用有所成,全面激发人才干事创业动力。

想方设法留人才

服务人才,竭尽所能。一直以来,集团以“幸福国投”为载体,以心换心优化人才发展环境,打造拴心留人“强磁场”,通过“事业留人”,激发人才成就感。围绕人才成长全过程,从引进落地、日常生活、事业发展、价值实现等各方面,给予人才更多精准化、制度化、系统化等方面的保障。集团对新引进社会优秀人才灵活定薪,兑现人才津贴,帮助其申报人才住房,解决人才的后顾之忧,增强人才归属感。通过开展人才交流座谈会、人才联谊、思想茶话会等系列活动,常态化组织篮球、足球、羽毛球等兴趣活动,让人才感受到组织的温暖,让他们保持轻松、愉快的心情,提高人才幸福感。今年以来集团协助10人成功申请到人才住房,让人才扎下根来,为集团发展贡献力量。

筑巢引凤栖,花开蝶自来。赣州市国投集团将持续优化人才工作措施,多渠道引才、全方位育才、用真情留才,积极创优人才发展环境,把引贤纳才之门打得更开,把人才发展土壤培植得更厚,为集团高质量发展发展奉献智慧和力量。



11月7日,参赛选手在赣州市家政服务行业职业技能竞赛中比拼。11月7日至8日,主题为“打造巾幗家政品牌 助力家政扩容提质”的第二届“赣南家政杯”赣州市家政服务行业职业技能竞赛在赣南宾馆举行,该赛事由市妇联、市发改委、市人社局、市商务局主办,共设4个竞赛项目。竞赛期间,还揭晓了2024年“最美巾幗家政人”典型案例选树结果,并进行了颁奖。

特约记者胡江涛 摄

赣南卫生健康职业学院:开展卫生整治与安全隐患排查

本报讯(靳靖)为提升大学生文化素养,创造文明洁净的宿舍环境,营造优良校风学风,日前,赣南卫生健康职业学院组织开展宿舍卫生整治及安全隐患排查活动。

活动期间,赣南卫生健康职业学院组织人员分批次对全校宿舍内务、卫生死角、违规电器使用等进行细致检查,并就发现的问题现场提出整改意见。

赣州市医疗保障局安远分局:推进城乡居民医保提质增效

本报讯(刘晖琴 陈韬)为切实做好2025年度城乡居民基本医疗保险征缴工作,确保人人参保有“医”靠,家家健康享平安,连日来,赣州市医疗保障局安远分局坚持高位推动、部门联动、数据促动、宣传发动,有效推进城乡居民医保参保扩面提质增效,该县参保覆盖率稳步提升。

坚持高位推动,各方责任压紧压实。牢固树立全县上下一盘棋的大局意识,召开全县城乡居民医保征缴动员大会,加强与政务服务管理部门联系,税务

办税厅、医保经办窗口、各合作银行保障人员力量,做好人厅缴费的接待引导工作,合力引流分流缴费人群,方便群众有序缴费。全面落实医保服务权限下沉,夯实乡镇便民服务站根基,打通服务群众“最后一公里”。

坚持数据促动,待遇保障坚强有力。强化数据动态管理和分析运用,相关部门单位及时提供动态数据,配合做好参保信息变更工作,通过信息共享、数据比对,实现特殊人群应保尽保、应资尽

赣州建控集团:红色教育培训提升党员党性修养

本报讯(袁晓慧)为弘扬红色文化、强化党性修养,进一步提升党员干部党性修养,日前,赣州建控集团党委组织开展“追寻红色足迹,锤炼坚强党性”红色教育培训。集团党员干部在重温革命历

史中汲取精神力量、坚定理想信念、凝聚奋进力量。

在毛泽东寻乌调查纪念馆,大家瞻仰了毛泽东同志旧居。走进罗塘谈判陈列馆,大家通过珍贵的文物实物、翔实的

档案资料、生动的图片视频、逼真的复原景观了解了罗塘谈判的具体过程和历史信息。

这次红色之行,大家思想受到了洗礼、灵魂受到了触动、党性得到了锻炼。大家纷纷表示,要传承红色基因,汲取奋进力量,充分发挥党员先锋模范作用,以高度的责任感、使命感和饱满的热情,为推动集团高质量发展作出贡献。

同时,工作人员与宿舍内学生深入交流,听取学生的意见和建议。此次卫生整治与安全隐患排查活动受到全校学生的积极响应。

今年以来,赣南卫生健康职业学院大力发展学校素质教育,积极弘扬劳动教育,聚焦宿舍建设,丰富文化内涵,打造美丽温馨、安全文明、积极向上的宿舍文化。

资、应助尽助。将尚未参保人员数据精准推送到各乡镇便民服务中心及城市社区管委会,各乡镇驻村挂点干部带领村、组工作人员上门做好政策宣传和动员缴费参保,防止“漏保”“断保”。

坚持宣传发动,参保缴费积极主动。扎实开展2024年基本医保全民参保集中宣传月活动。通过设置咨询台、发放宣传折页、医保政策宣传手册等方式,为群众答疑解惑。宣传月期间累计开展集中宣传42次,张贴海报160余张,发放倡议书、宣传折页共计5万余份,医保政策帆布袋3800余个。组织党员干部开展政策宣传,进一步调动群众参保积极性,让人人参保有“医”靠,家家健康享平安。

本报讯(记者幸菲菲 通讯员张文颖)近日,在国家开放大学组织的“教育部‘一村一名大学生计划’”优秀教学单位、优秀招生单位、学生优秀创新创业案例等评选工作中,赣州开放大学获评优秀教学单位奖项。

教育部“一村一名大学生计划”是国家开放大学2004年启动的专门培养农村社会发展需要的高等技能人才和基层管理人才的教育项目,由各地开放大学具体组织实施。赣州开放大学于当年启动,并率先在全市铺开。截至目前,为赣南本土培养了1.3万余名乡土人才。

崇义县关田镇下关村村民谢贤荣,是赣州开放大学2015届“一村一名大学生计划”农业经济管理专业的学生,也是当地乡村振兴带头人。他利用所学,采用农场+基地+农户的运作模式,带领当地农民种植红豆杉,使200多农户走上了致富之路。同时,为了更好地推进科技示范,他还建立了农民培训室,聘请农业专家给农民培训,用科技支撑起红豆杉产业的发展。谢贤荣说:“多亏了开放大学的学习,让我系统掌握了农业经营管理经验,也不断理顺了我的思路,为我创立红豆杉品牌有很好的促进作用,也让我坚信农业创造美好生活。”

据了解,赣州开放大学充分利用远程教育手段,将高等职业教育延伸到农村,结合赣南地区本土优势产业,增设了一些直接服务地方经济、社会建设和特色产业发展的自开课程,并编写了适合学生专业学习的校本教材。根据农民大学生的特殊性,学校加大实践教学比重,以现场教学、专家授课、交流座谈等形式,为农村一线培养了一批“留得住、用得上”的技术和管理人才,使他们成为发展农村经济和农业生产的带头人、农村科技致富和发展农村文化的带头人。

此次荣获教育部“一村一名大学生计划”优秀教学单位称号,是对赣州开放大学多年来努力的充分肯定,彰显了该校在助力乡村振兴和农村基层治理等方面作出的积极贡献。

监督 永远在路上

南康区:公益林补偿金全部发放到户

本报讯(记者温居林 通讯员彭康年)“我的生态公益林补偿金前段时间终于到账了,要感谢巡察组,这是实实在在为百姓办实事好事。”日前,南康区麻双乡松江村村民钟新民高兴地说道。

今年7月,南康区委第三巡察组进驻赣州市林业局南康分局开展常规巡察,通过查看财务账目、调阅公益林、天然林补助资金拨付情况,发现该区2023年惠农公益林、天然林专项补助资金仍有21.95万元滞留在账户未发放到户。经了解,因账户名和卡号错误等原因,部分村民和村集体2023年的公益林、天然林补偿金一直未发放到户。巡察组立即将此问题边巡边改,移交区林业局分局党委,要求组织人员力量,以强有力的措施进行整改。

南康区林业局分局积极响应,迅速对全区公益林、天然林补助资金发放情况进行逐一核对,并加强与各乡镇对接,对涉及社保卡未激活及户主变更等导致发放失败的及时重新提交拨付。截至目前,全区2023年滞留的公益林、天然林补助资金21.95万元已全部重新造表发放到户。

“巡察组紧盯群众身边不正之风和腐败问题,着力推动发现问题立行立改、边巡边改,切实解决群众的急难愁盼问题,以高质量巡察质效取信于民,让群众感受到巡察监督就在身边。”南康区委巡察工作相关负责人表示。

南康区横市镇纪委:靠前监督护航粮油生产

本报讯(叶新生)“曾老板,今年油菜种了多少亩?”“之前到村里申报的免费油菜种子和肥药领到了吗?”连日来,南康区横市镇纪委组织村级纪检委员深入各村开展油菜种植情况监督检查。

横市镇纪委结合农时动态调整监督重点,将油菜育秧、移栽、管护等工作纳入当前重点监督范围,通过实地走访、查看台账、听取村“两委”汇报等方式,对各村油菜育苗点管理维护、免费种子发放开展监督检查,确保油菜种植工作统筹有力、落实到位。同时严肃查处种植油菜过程中的“不作为、假作为、慢作为、乱作为”等干部作风问题,压实责任,督促全镇油菜种植任务顺利完成。

“我们将持续加大监督检查力度,以铁的纪律为我镇粮油生产保驾护航。”横市镇纪委负责人表示。

赣州经开区湖边镇:推进垃圾分类见实效

本报讯(黄画梅 伍月红)为不断营造更加绿色健康、文明生态的人居环境,日前,赣州经开区湖边镇华裕社区联合赣州经开区垃圾分类办在紫荆路小学开展以“生活垃圾分类放 引领校园新风尚”为主题的宣传活动,旨在提高师生对生活垃圾分类的常识,培养良好的环保习惯。

活动中,志愿者们通过发放宣传单页和播放视频等方式,宣传垃圾分类知识,向学生们展示了垃圾分类的重要性和具体操作方法。此次活动增强了学生的环保意识,加深了学生对垃圾分类知识的了解,并鼓励学生在日常生活中积极践行垃圾分类。

据悉,赣州经开区湖边镇将持续加大垃圾分类宣传力度,积极开展垃圾分类志愿服务等活动,培养群众的环保意识,有力推进垃圾分类工作见实效。

垃圾分类 从我做起

